

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki
Społecznej z dnia

.....
(poz. ...)

ZAŁĄCZNIK nr 1

WZÓR

Pieczęć wnioskodawcy
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

Sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Typ zezwolenia (zaznaczyć odpowiednio):

- A - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji
- C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym
- D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
- E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w typach B, C, D.

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

1.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym zarejestrowany jest podmiot powierzający wykonywanie pracy / nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1.NIP.....

1.4.2.PESEL.....
(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.3.REGON.....

1.4.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

1.4.5.Nr PKD oraz opis kategorii.....

1.4.6.Liczba osób zatrudnionych w podmiocie: do 9/ 10-49/ 50-250/ powyżej 250
(zaznaczyć odpowiednio)

1.4.7. Tel. / fax / e-mail

1.5. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy(dotyczy zezwoleń typu C, D, E):

1.5.1. Imię i nazwisko oraz stanowisko

1.5.2. Obywatelstwo

1.5.3. Paszport / Dowód osobisty (niewłaściwe skreślić):

1.5.3.1. Seria i numer

1.5.3.2. Organ wydający

1.5.3.3. Data wydania

1.5.3.4. Data ważności

1.5.4. Tel. / fax / e-mail

1.5.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1.6. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej.

1.6.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.....
1.6.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)
.....
.....

1.6.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym zarejestrowany jest podmiot / nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający
.....
.....

1.6.4. Inne formy identyfikacji podmiotu:

1.6.4.1. NIP

1.6.4.2 PESEL

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.6.4.3. REGON

1.6.4.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej
.....
.....

2. Informacje dotyczące cudzoziemca:

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię / Imiona

2.1.2. Nazwisko

2.1.3. Płeć: kobieta / mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio)

2.1.4. Imię ojca

2.1.5. Data urodzenia

2.1.6. Miejsce urodzenia

2.1.7. Obywatelstwo

2.1.8. Dokument podróży:

2.1.8.1. Seria i numer

2.1.8.2. Organ wydający

2.1.8.3. Data wydania

2.1.8.4. Data ważności

2.2. Państwo poprzedniego / dotychczasowego pobytu
.....

(należy podać państwo, z którego cudzoziemiec przybył lub przybędzie do Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli państwo to było uznane przez cudzoziemca za stałe lub czasowe centrum jego interesów życiowych)

3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi:

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy

3.2. Miejsce wykonywania pracy

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) / Liczba godzin pracy w tygodniu
.....
.....

3.5. Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto (w przypadku, gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)

.....
(słownie:))

3.6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy

.....
.....
.....

3.7. Okres, na jaki wnioskodawca chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy

od |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| do |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

3.8. Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....

4. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

- 4.1.
- 4.2.
- 4.3.
- 4.4.
- 4.5.
- 4.6.
- 4.7.
- 4.8.
- 4.9.
- 4.10.
- 4.11.
- 4.12.
- 4.13.
- 4.14.
- 4.15.

5. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Wnioskodawca oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie się

odbywać na warunkach zgodnych z art. 67³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);

3) nie został uznany prawomocnym wyrokiem sądu za winnego wykroczenia określonego w art. 120 ust. 3 - 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie uznany za winnego podobnego wykroczenia;

4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218 - 221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;

5) nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270 - 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;

6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;

7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270 - 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;

8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko
(czytelnie)

.....
Podpis
wnioskodawcy

Pouczenie

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać "NIE DOTYCZY".

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak"/".

WZÓR

.....
Organ właściwy do
wydania zezwolenia

.....
Sygnatura

.....
Data

ZEZWOLENIE typ nr..... /.....

na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie

.....
.....
.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba
podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(i)

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki)

(obywatelstwo)

data i miejsce urodzenia.....

(dzień/miesiąc/rok/miejsce urodzenia)

na stanowisku / w charakterze

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy /wymiar czasu pracy)

.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający
wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: (stawka określona w walucie polskiej /

okres)

dla i na rzecz

.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego /
nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)

Zezwolenie na pracę jest ważne od do

UZASADNIENIE

.....
.....
.....

.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do niezwłocznego poinformowania organu wydającego zezwolenie w przypadku niepodjęcia przez cudzoziemca wykonywania pracy w okresie 3 miesięcy od daty rozpoczęcia ważności zezwolenia na pracę lub zakończenia wykonywania pracy przez cudzoziemca wcześniej niż 3 miesiące przed upływem ważności zezwolenia na pracę (art. 88h ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zgodnie z art. 88i ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zezwolenie na pracę zachowuje ważność w przypadku:

- 1) gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć mu na okresy łącznie nieprzekraczające 30 dni w roku kalendarzowym wykonywanie pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę;
- 2) zmiany siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej działania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przez cudzoziemca, a także przejęcia pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmiany osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy niezwłocznie powiadomił o dokonanej zmianie w formie pisemnej wojewodę, który wydał zezwolenie, oraz pozostają spełnione wymagania określone w art. 88c i 88d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyjątkiem art. 88c ust. 1 pkt 2 tej ustawy.

Zezwolenie na pracę może zachować ważność w przypadku, gdy:

- 1) cudzoziemiec, w uzgodnieniu z podmiotem powierzającym mu wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie podjął wykonywania pracy w

okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
2) cudzoziemiec, w uzgodnieniu z podmiotem powierzającym mu wykonywanie pracy, przerwał wykonywanie pracy na okres przekraczający 3 miesiące
- jeżeli przyczyna opóźnienia lub przerwy w wykonywaniu pracy jest uzasadniona, a podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca niezwłocznie powiadomił w formie pisemnej o tych sytuacjach wojewodę, który wydał zezwolenie.

Zgodnie z art. 88d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
pieczęć i podpis organu właściwego)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Pieczęć wnioskodawcy
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

Sygnatura i data złożenia wniosku
.....
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

**o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium
Rzeczypospolitej Polskiej**

1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko podmiotu powierzającego wykonywanie pracy
cudzoziemcowi

2. Wnioskuje o przedłużenie zezwolenia na pracę:

typnr..... /
wydanego w dniu..... przez
ważnego do
(nazwa organu)

dla Pana(i)
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

na okres od do
na stanowisku / w charakterze
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)

Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej
brutto (w przypadku, gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego
równowartość w złotych polskich)

(słownie:)

Wymiar czasu pracy (etat) / Liczba godzin pracy w tygodniu

Miejsce wykonywania pracy

Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający
wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3. Cudzoziemiec wykonuje pracę:
dla i na rzecz

.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego
/ nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika- jeżeli cudzoziemiec nie jest
delegowany lub nie jest skierowany do pracodawcy użytkownika- wpisać nie dotyczy)

4. Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia.....
.....
nie uległy zmianie / uległy zmianie w następującym zakresie*

5. Uzasadnienie wniosku

6. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

- 6.1.....
- 6.2.....
- 6.3.....
- 6.4.....
- 6.5.....
- 6.6.....
- 6.7.....
- 6.8.....
- 6.9.....
- 6.10.....
- 6.11.....
- 6.12.....
- 6.13.....
- 6.14.....
- 6.15.....

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi
Wnioskodawca oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie się odbywać na warunkach zgodnych z art. 67³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);

- 3) nie został uznany prawomocnym wyrokiem sądu za winnego wykroczenia określonego w art. 120 ust. 3 - 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie uznany za winnego podobnego wykroczenia;
- 4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218 - 221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;
- 5) nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270 - 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270 - 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;
- 8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko
(czytelnie)

.....
Podpis
wnioskodawcy

* Niepotrzebne skreślić.

Pouczenie

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać "NIE DOTYCZY".

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak "/".

WZÓR

.....
Organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
Sygnatura

.....
Data

**Przedłużenie ZEZWOLENIA typnr /
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie

.....
.....

(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
.....

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba
podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

**przedłużam zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej
Polskiej typnr /**

Pana (i)

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki)

(obywatelstwo)

data i miejsce urodzenia.....

(dzień/miesiąc/rok/miejsce urodzenia)

na stanowisku / w charakterze

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy / wymiar czasu pracy)

.....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający
wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: (stawka w walucie polskiej / okres)

.....

dla i na rzecz

.....

(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego
/ nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)

Przedłużenie zezwolenia na pracę jest ważne od.....do.....

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do niezwłocznego poinformowania organu wydającego zezwolenie w przypadku niepodjęcia przez cudzoziemca wykonywania pracy w okresie 3 miesięcy od daty rozpoczęcia ważności zezwolenia na pracę lub zakończenia wykonywania pracy przez cudzoziemca wcześniej niż 3 miesiące przed upływem ważności zezwolenia na pracę (art. 88h ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zgodnie z art. 88i ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zezwolenie na pracę zachowuje ważność w przypadku:

- 1) gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć mu na okresy łącznie nieprzekraczające 30 dni w roku kalendarzowym wykonywanie pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę;
- 2) zmiany siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej działania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przez cudzoziemca, a także przejęcia pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmiany osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy niezwłocznie powiadomił o dokonanej zmianie w formie pisemnej wojewodę, który wydał

zezwolenie, oraz pozostają spełnione wymagania określone w art. 88c i 88d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o instytucjach rynku pracy i promocji zatrudnienia, z wyjątkiem art. 88c ust. 1 pkt 2 tej ustawy.

Zezwolenie na pracę może zachować ważność w przypadku, gdy:

- 1) cudzoziemiec, w uzgodnieniu z podmiotem powierzającym mu wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie podjął wykonywania pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- 2) cudzoziemiec, w uzgodnieniu z podmiotem powierzającym mu wykonywanie pracy, przerwał wykonywanie pracy na okres przekraczający 3 miesiące - jeżeli przyczyna opóźnienia lub przerwy w wykonywaniu pracy jest uzasadniona, a podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca niezwłocznie powiadomił w formie pisemnej o tych sytuacjach wojewodę, który wydał zezwolenie.

Zgodnie z art. 88d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

**Potwierdzenie odbioru przedłużenia
zezwolenia na pracę:**

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

.....
.....
.....

2. Dane dotyczące oferty:

2.1. Data złożenia oferty

2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu.....

2.3. Oferowane wynagrodzenie brutto (stawka w walucie polskiej /okres).....

2.4. Proponowany wymiar czasu pracy / ilość godzin

2.5. Liczba oferowanych miejsc pracy

2.6. Proponowany okres wykonywania pracy.....

2.7. Wymagania stawiane kandydatom

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska /rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy:

 wyższe od średniej - odpowiednie - poniżej średniej
 - brak możliwości oceny
 (niepotrzebne skreślić)

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska / rodzaju pracy:

 wyższe od uzasadnionych / uzasadnione /
 niższe od uzasadnionych / brak możliwości oceny
 (niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny.....

.....
.....
.....
.....

5. Realizacja oferty:

5.1. Liczba osób w rejestrach spełniających wymagania pracodawcy (niezawyżone i niezaniżone)

5.2. W przypadku organizowania rekrutacji:

liczba osób skierowanych do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.....

liczba osób przyjętych do pracy

liczba osób nieprzyjętych do pracy

powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy

.....

.....

Ocena powodów odrzucenia kandydatów:

Uzasadnione/nieuzasadnione (niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny

.....

.....

.....

5.3. Liczba ofert złożonych i liczba stanowisk - w przypadku gdy informacja jest wydawana na podstawie ofert składanych przez pracodawcę w ciągu poprzedzających 6 miesięcy

.....

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko / do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?

Tak / Nie (niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
Miejscowość, data

.....
Pieczęć i podpis